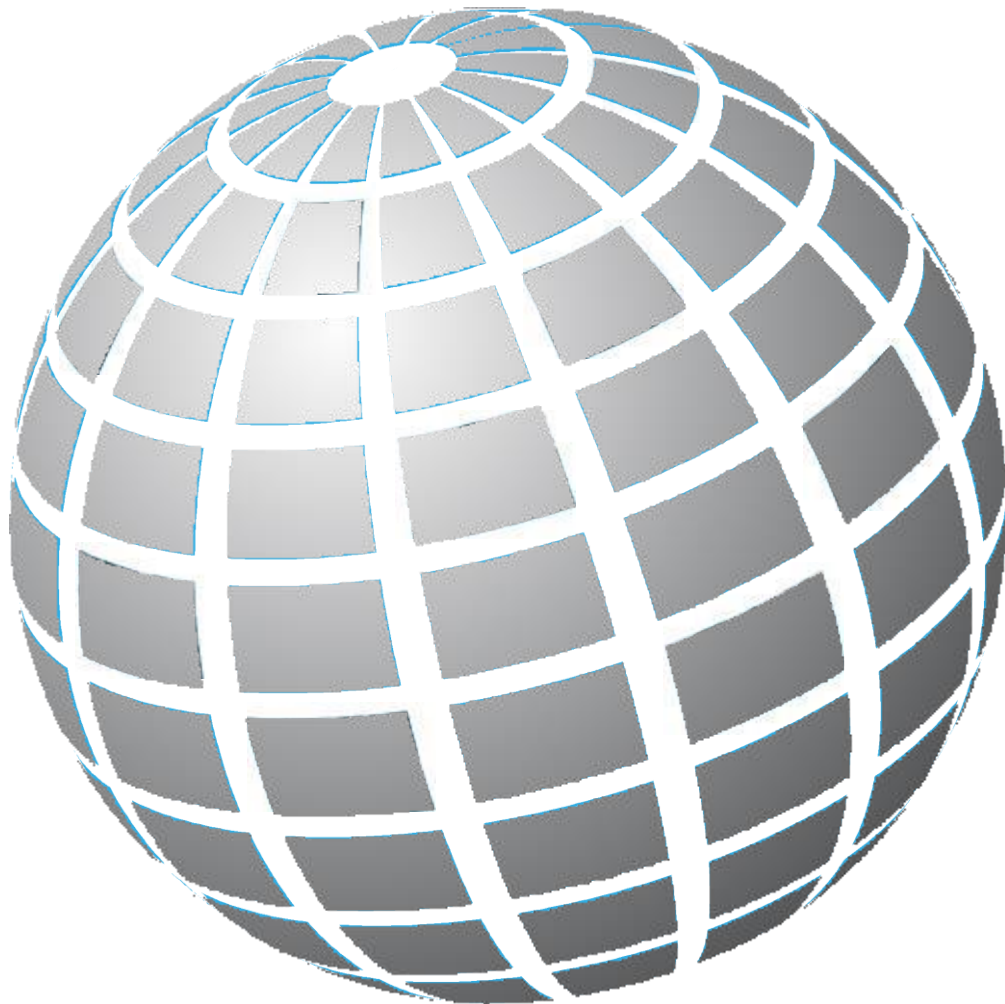


# Código de Ética



## **NOSSA MISSÃO**

Crescimento contínuo e sustentável, mantendo a simplicidade.

## **NOSSA VISÃO**

Ser referencia como fornecedor de acionamentos provendo  
Tecnologia e soluções em produtos e serviços.

## **NOSSOS VALORES**

Para garantir o nosso crescimento contínuo e sustentável, mantendo a simplicidade, ancoramos as nossas práticas de gestão nos seguintes valores:

- ✓ Respeito e Valorização do Ser Humano
- ✓ Simplicidade
- ✓ Valorização da Ética e da Honestidade
- ✓ Pessoas fazem a diferença
- ✓ Valoriza a tradição e Compromisso com a inovação
- ✓ Paixão pelo Negócio
- ✓ Flexibilidade

## CONSIDERAÇÕES

A sustentabilidade do nosso crescimento depende, fundamentalmente, de uma conduta correta no relacionamento entre as partes interessadas. Além de um documento formal, que é o Código de Ética, a WEG-CESTARI respeita as leis e cultura de nosso país.

### **A quem se destina o Código de Ética**

O código de Ética WEG-CESTARI apresenta a conduta esperada dos colaboradores e administradores no exercício das atividades.

**Adicionalmente, a WEG-CESTARI incentiva a aplicação das diretrizes do código de ética WEG-CESTARI, pelas demais partes interessadas:**

- ✓ Fornecedores
- ✓ Prestadores de Serviços
- ✓ Representantes Comerciais / distribuidores
- ✓ Revendas e Assistências técnicas
- ✓ Clientes
- ✓ Investidores
- ✓ Comunidade
- ✓ Governo

## INDICE

1. Cumprimento de Leis e Regulamentos.....	
2. Informações.....	
3. Patrimônio.....	
4. Colaboradores e Ambiente de Trabalho.....	
5. Fornecedores e Prestadores de Serviços.....	
6. Clientes.....	
7. Comunidade.....	
8. Concorrentes.....	
9. Acionistas e Mercado de Capitais, Finanças e Contabilidade.....	
10. Poderes Públicos.....	
11. Entidades de Classe.....	
12. Comunicações.....	
13. Corrupção.....	
14. Meio Ambiente.....	
15. Violação do Código de Ética.....	
16. Certo ou Errado?.....	

## 1. Cumprimento de Leis e Regulamentos

***Observamos a legislação vigente aplicável à nossa atividade, trabalhando para atendê-la em todos os locais em que atuamos e nas relações que mantemos com todas as partes interessadas. Para tanto, possibilitamos que conheçam e cumpram tal legislação.***

Conduta esperada:

- ✓ Conhecer a legislação aplicável às suas atividades, devendo cumpri-la para não prejudicar os negócios da WEG-CESTARI.
- ✓ Assegurar que a conduta não possa ser interpretada como descumprimento da legislação vigente.

## 2. Informação

***Respeitamos a confidencialidade e garantimos a integridade e disponibilidade das informações sob nossa responsabilidade.***

Conduta esperada:

- ✓ Manter em sigilo as informações confidenciais ou restritas que venha a ter acesso, ou que venham a ser confiadas em razão de suas responsabilidades e funções, sejam elas de propriedade da WEG-CESTARI ou das demais partes interessadas, inclusive dados pessoais de colaboradores.
- ✓ Não reproduzir nem divulgar tais informações, sejam elas totais ou parciais, salvo se autorizado pelo proprietário da informação, ou exigido por lei ou por decisão judicial.
- ✓ Não utilizar tais informações para a obtenção de vantagens próprias ou para terceiros.
- ✓ Somente disponibilizar informações solicitadas por partes interessadas quando tiver autoridade ou receber autorização superior para tanto.
- ✓ Disponibilizar informações autorizadas de forma completa precisa, clara e oportuna.

### **3. Patrimônio.**

***Utilizamos nosso patrimônio de forma responsável e eficiente para atingir os objetivos da WEG-CESTARI e garantir sua preservação.***

Conduta esperada:

- ✓ Zelar pelo bom uso e conservação do patrimônio para que não ocorram perdas, danos ou desperdícios.
- ✓ Respeitar a propriedade intelectual, protegida ou não por direitos autorais, patentes ou marcas registradas tais como: desenhos, projetos, planilhas de cálculos, gravações, etc.
- ✓ Não utilizar o patrimônio da WEG-CESTARI para fins particulares ou em benefício de terceiros.
- ✓ Comunicar qualquer caso de furto, roubo, fraude ou retirada não autorizada de patrimônio da WEG-CESTARI.

### **4. Colaboradores de ambiente de trabalho.**

***Valorizamos os colaboradores por meio da gestão participativa, da criação de oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, capacitação, reconhecimento do bom desempenho, remuneração e benefícios. Investimos, permanentemente, em ambientes de trabalho seguro, saudável e de relacionamento interno respeitoso, cuja preservação depende de nossa conduta.***

#### **4.1 Desempenho, Educação e Treinamento**

***Garantimos que os investimentos em capacitação sejam feitos de forma justa e estrategicamente eficaz por meio da avaliação das competências essenciais e gerenciais de nossos colaboradores.***

Conduta esperada:

- ✓ O colaborador deve adquirir e aplicar os conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao bom desempenho da sua função.
- ✓ O colaborador deve empenhar-se no aproveitamento dos recursos propiciados pela WEG-CESTARI para a aquisição de conhecimento.

- ✓ Os administradores devem tomar decisões de recrutamento interno de forma imparcial, livre de favorecimentos e baseada em critérios técnicos.
- ✓ Os administradores devem avaliar, orientar individualmente e fornecer informações que favoreçam o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores.

## 4.2 Discriminação no Ambiente de Trabalho

***Respeitamos a diversidade, não admitindo discriminação ou preconceito de qualquer natureza, seja ela de etnia, religião, cultura, idade, sexo, convicção política, nacionalidade, regionalidade, estado civil, opção sexual, condição física e intelectual.***

Conduta esperada:

- ✓ Relacionar-se dentro do mais elevado padrão de respeito humano e profissional, independentemente do cargo que ocupa, da função que desempenha e do tempo de empresa.
- ✓ Nos processos de recrutamento, seleção, avaliação de desempenho, promoção e demissão, as pessoas devem ser avaliadas considerando os requisitos do cargo.

## 4.3 Violência

***Não admitimos manifestações de violência sob qualquer forma, tanto no ambiente de trabalho, quanto nos de lazer, de convívio social e nas demais atividades oferecidas pela WEG-CESTARI.***

Conduta esperada:

- ✓ Não agredir física ou moralmente, nem provocar qualquer situação que possa levar a um confronto com qualquer pessoa.
- ✓ Não portar armas de qualquer espécie nas dependências da WEG-CESTARI, salvo se expressamente autorizado pela administração.

## 4.4 Parentesco

***Não permitimos subordinação direta de parentes consanguíneos e afins em 1º e 2º grau, como, por exemplo, cônjuges, pais, filhos, enteados, irmãos, tios, sobrinhos e cunhados.***

#### 4.5 Assédio Moral ou Sexual

***Não admitimos qualquer forma de assédio moral ou sexual, tais como insinuações, piadas, propostas ou atos físicos ofensivos. Pressão sutil ou explícita para obtenção de favores, ameaças, intimidações, provocações ou submissão de indivíduos ao ridículo ou à exclusão injustificada também são proibidas.***

Conduta esperada:

- ✓ Não utilizar-se do cargo, função, posição ou influência para assediar, obter benefícios pessoais ou qualquer outra forma de favorecimento para si ou outras pessoas.
- ✓ Administradores, gerentes e chefes devem estar atentos para coibir quaisquer situações de constrangimento moral ou sexual envolvendo seus colaboradores.

#### 4.6 Uso de Drogas e Bebidas Alcoólicas

***Coibimos o porte e uso de drogas ilegais e bebidas alcoólicas que possam prejudicar a capacidade laboral, colocando em risco a saúde e segurança no ambiente de trabalho e comprometendo os resultados da Empresa.***

Conduta esperada:

- ✓ Não distribuir, portar ou consumir bebida alcoólica ou qualquer droga ilegal nas dependências da empresa durante o período em que estiver a serviço desta ou de maneira que venha a comprometer sua conduta e desempenho profissional.
- ✓ Proibimos o acesso ou permanência, nas dependências da empresa, de pessoas cuja conduta ou desempenho apresente alteração por uso de drogas ilegais ou bebida alcoólica.

#### 4.7 Conflito de interesses

***Não admitimos que a participação em qualquer atividade externa conflite com o bom desempenho das nossas funções ou com o interesse da empresa.***

Conduta esperada:



- ✓ Não exercer atividades externas, remuneradas ou não, e que venham a concorrer com os interesses da WEG-CESTARI ou causar desgaste físico ou emocional que prejudique sua conduta ou desempenho profissional.
- ✓ Abster-se de influenciar ou participar em decisões operacionais, técnicas ou comerciais com fornecedores ou clientes em que o próprio colaborador, seu cônjuge ou parente em primeiro ou segundo grau tenha interesse econômico ou influência nas negociações.
- ✓ Não comercializar produtos ou serviços nas dependências da empresa, dentro ou fora do seu horário de expediente.

#### **4.8 Exploração do Trabalho Adulto ou Infantil**

***Não adotamos, nem aprovamos a prática de trabalho forçado ou infantil sob quaisquer circunstâncias, nem mantemos relacionamento com empresas e pessoas que desrespeitem esta conduta.***

Conduta esperada:

- ✓ Denunciar a existência de práticas de trabalho forçado ou infantil.

#### **4.9 Atividades Político-Partidárias**

***Respeitamos a liberdade de participação do processo político-partidário, no exercício de sua cidadania, bem como participamos deste processo de acordo com a legislação vigente.***

Conduta esperada:

- ✓ Qualquer iniciativa político-partidária deve acontecer fora do expediente de trabalho e sem utilizar os recursos, dependências ou o nome da WEG-CESTARI.

### **5 Fornecedores e Prestadores de Serviço**

***Consideramos os nossos fornecedores e prestadores de serviço como parceiros de negócios para a busca do desenvolvimento sustentável, tratando-os de forma igualitária, livre de favorecimentos e respeitando os princípios da livre concorrência.***

Conduta esperada:

- ✓ Selecionar fornecedores e prestadores de serviço com base em critérios técnicos e comerciais que otimize a relação custo X benefício, na sua postura ética e de responsabilidade socioambiental.
- ✓ Não aceitar ou solicitar qualquer vantagem indevida, tais como presentes, benefícios ou gratificações financeiras. Podem ser aceitos brindes corporativos de valor compatível, tais como canetas, agendas, blocos, etc.

## 6 Clientes

***Agregamos valor aos nossos clientes fornecendo produtos e serviços competitivos internacionalmente.***

Conduta esperada:

- ✓ Tratar os clientes de forma igualitária, com respeito, atenção, proatividade e agilidade no atendimento de suas necessidades.

## 7 Comunidade

***Considerando em nossas decisões a análise dos impactos potenciais na vida da comunidade, fortalecendo o desenvolvimento econômico, ambiental e social.***

Conduta esperada:

- ✓ Buscar a participação na vida comunitária pro meio do voluntariado, inclusive na gestão de entidades se fins lucrativos, de forma a contribuir para o seu desenvolvimento.
- ✓ Estar ciente dos potenciais impactos decorrentes da realização de suas tarefas e agir de acordo com os procedimentos estabelecidos pela WEG-CESTARI.

## 8 Concorrentes

***Acreditamos na concorrência livre, leal e justa como base para um ambiente competitivo que privilegie o atendimento das necessidades dos clientes.***

Condutas esperada:

- ✓ Respeitar a concorrência, não a denegrindo pelo uso de informações falsas, enganosas ou ilegais.

- ✓ Não frustrar, fraudar, impedir ou tentar impedir o caráter competitivo da licitação, ou de afastar licitante, de forma ilícita do procedimento licitatório.
- ✓ Não manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública ou qualquer outro interveniente.

## 9 Acionistas, Finanças e Contabilidade

***Aperfeiçoamos, constantemente, as nossas práticas de governança corporativa, operando de forma transparente, fidedigna e igualitária, no relacionamento com as partes interessadas, respeitando as disposições legais.***

Conduta esperada:

- ✓ Registrar todas as transações de forma a refletir a realidade das operações.
- ✓ Guardar sigilo, inclusive na relação com colegas e familiares, sobre as informações financeiras, de vendas, rentabilidade e novos produtos.
- ✓ Cooperar com auditores, prestando as informações solicitadas de forma transparente e fidedigna.

## 10 Poderes Públicos

***Relacionamo-nos com os poderes públicos respeitando as boas práticas de governança corporativa.***

Conduta esperada:

- ✓ Manter um bom relacionamento com os poderes públicos com os quais se relaciona em função das suas atividades, sendo cooperativo nos termos da legislação vigente, considerando sempre os interesses legítimos da empresa.

## 11 Entidades de Classe

***Mantemos relacionamento com as entidades representativas de classe com o objetivo de debater as questões que possam, de forma direta ou indireta, afetar os interesses da WEG-CESTARI.***

Conduta esperada:

- ✓ Obter autorização prévia da WEG-CESTARI quando representar a empresa em entidades de classe, tais como camaras de comercio, sindicatos, entidades profissionais e setoriais.

## 12 Comunicação

***Conduzimos a comunicação com todas as partes interessadas de forma transparente e fidedigna.***

Conduta esperada:

- ✓ Respeitar, em qualquer relacionamento com órgãos de comunicação social, os procedimentos de divulgação especificados pela administração da WEG-CESTARI.

## 13 Corrupção

***Condenamos a corrupção em todas as instancias, bem como a oferta de vantagens indevidas de qualquer espécie.***

Conduta esperada:

- ✓ Não ceder à corrupção para garantir vantagens indevidas na conduta dos negócios, em benefício próprio ou da WEG-CESTARI.
- ✓ Não prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente publico, ou a terceira pessoa a ele relacionada.
- ✓ Não financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a pratica dos atos ilícitos previstos em lei que tratem do tema.

## 14 Meio Ambiente

***Buscamos evitar ou minimizar o impacto ambiental de nossos produtos e do processo produtivo.***

Conduta esperada:

- ✓ Atender a legislação ambiental aplicável.
- ✓ Aplicar materiais cuja utilização adequada não traga prejuízo à saúde ou ao meio ambiente.

## Violação do Código de Ética

As condutas descritas neste código devem ser praticadas por todos os colaboradores e/ou administradores durante o desempenho de suas atividades, sendo que a WEG-CESTARI se compromete a fornecer as condições necessárias para que isto aconteça.

O colaborador e/ou administrador que deixar de obedecer ao código ou que retenha informações durante o curso de uma investigação é passível de medidas disciplinares.

Quem observar ou tomar conhecimento de violações deste código ou tiver dúvidas quanto ao seu significado, intenção ou aplicação, deve expor tais situações ou sanar suas dúvidas prontamente.

Os colaboradores podem comunicar o seu superior imediato, supervisor, gerente ou diretor.

---

As informações fornecidas serão mantidas em sigilo, exceto nas situações em que a WEG-CESTARI tenha a obrigação legal de informar aos órgãos e autoridades governamentais.

Não serão toleradas pela WEG-CESTARI quaisquer retaliações, nem represálias contra pessoa que, de boa fé, reporte violações ou suspeitas de violação deste código.

## Violação do Código de Ética



Haverá situações no dia a dia não tratadas pelas condutas esperadas descritas neste código, que gerarão dúvidas quanto ao que deve ser feito. Muitas vezes, nestes casos, você poderá ter ouvido, lido ou até mesmo estar pensando da seguinte forma:

- ✓ Só desta vez...
- ✓ Ninguém vai ficar sabendo...
- ✓ Todo mundo faz isto...
- ✓ Dá pra esconder...
- ✓ Esta conversa nunca existiu...
- ✓ Isto não está parecendo uma reunião...

Nestas situações, para orientá-lo, releia o primeiro parágrafo do item pertinente no código e verifique se há algum conflito. Se necessário, responda às seguintes perguntas:

- ✓ É legal o que se está pensando em fazer?
- ✓ É imparcial e honesta esta atitude?
- ✓ Esta ação será questionada depois de um tempo?
- ✓ Como eu vou me sentir depois?
- ✓ Como ficaria isto na primeira página dos jornais?
- ✓ O que eu aconselharia que meus filhos fizessem?
- ✓ Como eu me sentiria se família, amigos e vizinhos soubessem?

Não devemos nos omitir quando nos deparamos com estas situações de dúvida. Responder a estas perguntas ajudará na escolha da melhor conduta nestes casos ou a reconhecer que há uma violação do código, que precisa ser comunicada.

## TERMO DE COMPROMISSO – CÓDIGO DE ÉTICA

Declaro ter recebido o Código de Ética WEG-CESTARI e me comprometo a cumpri-lo no exercício de minhas atividades na empresa, a zelar pelo seu cumprimento e por todos aqueles que devem respeitá-lo e, no caso de ter subordinados ou terceiros sob minha responsabilidade, a comunica-los sobre os requisitos deste código.

Nome Completo: \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_

Local e Data: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura